

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท บางชื้อโรงสีไฟเจียเม้ง จำกัด และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย และจะเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักปฏิบัติสากลอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดให้มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเพื่อบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

### 1. นิยาม

“สิทธิมนุษยชน” หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือคุ้มครอง โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือเรื่องอื่นใด รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น อิสระในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรอง สิทธิในการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน การได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม โดยทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้อย่างเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

“การเลือกปฏิบัติ” หมายถึง การปฏิบัติและดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาวะหรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับ

“การล่วงละเมิด” หมายถึง การแสดงความคิดเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศอาจรวมถึงการรวมกลุ่มประณามว่าร้าย และการข่มขู่รังแก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศมีองค์ประกอบทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง

### 2. นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน โดยรวมถึง

- 1) การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- 2) การหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 3) การสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- 4) การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจในหลักการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain)

### 3. แนวปฏิบัติ

- 1) ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือเรื่องอื่นใด
- 2) ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมุ่งมั่นป้องกันการคุกคามในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามทางเพศ และการคุกคามรูปแบบอื่น
- 3) สื่อสาร เผยแพร่นโยบาย ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่พนักงาน คู่ค้า/คู่ธุรกิจ ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้ และจัดให้มีการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด ในสถานที่ทำงานแก่พนักงานทุกคน
- 4) สอดส่อง ดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย โดยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

- 5) จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียนที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ โดยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้เป็นไปตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการกระทำผิด
- 6) จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อบ่งชี้ประเด็น ความเสี่ยง ผลกระทบ วางแผนงานและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกัน ตรวจสอบการติดตามผล ตลอดจนการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนใดๆ ก็ตามที่เกิดหรืออาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 7) สำหรับผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงมีการเลือกปฏิบัติ หรือล่วงละเมิด ถือเป็น การกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท บริษัทจะต้องดำเนินการแก้ไขหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจพิจารณา ดำเนินการตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- 8) กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ และหากมีการแก้ไขนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้นำเสนอ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติใช้ต่อไป

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป



(นายมงคล ลีลาธรรม)  
ประธานกรรมการบริษัท  
บริษัท บางซื่อโรงสีไฟเจียมั่ง จำกัด